

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Змеиногорский городской Совет депутатов

Змеиногорского района

Алтайского края

РЕШЕНИЕ

18.10.2016

г. Змеиногорск

№ 57

Об оплате труда муниципальных служащих, технических работников органов
местного самоуправления муниципального образования

город Змеиногорск Змеиногорского района Алтайского края

В целях упорядочения оплаты труда муниципальных служащих, технических работников
органов местного самоуправления муниципального образования город Змеиногорск
Змеиногорского района Алтайского края, в соответствии со статьей 22 Федерального
закона от 02 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской
Федерации», статьей 7 Закона Алтайского края от 7 декабря 2007 года №134 – ЗС «О
муниципальной службе в Алтайском крае», Змеиногорский городской Совет депутатов
Змеиногорского района Алтайского края

РЕШИЛ:

1. Установить размеры должностных окладов муниципальных служащих, технических
работников в соответствии с предельными нормативами, утвержденными
постановлением Администрации Алтайского края от 31.01.2008 года №45 «Об
установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов,
выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои
полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих», согласно приложениям
№1, 2.

В случае возложения на муниципального служащего, технического работника исполнения должностных обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, возможно установление доплаты в размере, не превышающем 50 процентов к должностному окладу по основной работе.

2. Установить ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет по муниципальной службе в размерах:

При стаже муниципальной службы:	в пределах:
от 1 года до 5 лет	10 процентов
от 5 лет до 10 лет	15 процентов
от 10 лет до 15 лет	20 процентов
свыше 15 лет	30 процентов

При возложении на муниципального служащего исполнения обязанностей временно отсутствующего работника, надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад, как по основной, так и по совмещаемой работе.

3. Установить ежемесячную надбавку к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, особые условия работы технических работников в размере не более 50 процентов.

При возложении на муниципального служащего, технического работника исполнения обязанностей временно отсутствующего работника, надбавка за особые условия муниципальной службы, надбавка за особые условия работы начисляется на должностной оклад, как по основной, так и по совмещаемой работе.

4. Установить ежемесячную надбавку к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

5. Установить ежемесячную надбавку за ученую степень

а) кандидатам наук – в размере до трех минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законом.

б) докторам наук – в размере до пяти минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законом.

6. Установить премии по результатам работы:

6.1. Муниципальным служащим в пределах установленного фонда оплаты труда выплачиваются следующие виды премий:

- ежемесячная;
- за выполнение специальных заданий;
- по итогам работы за квартал;
- по итогам работы за год.

6.1.1. Ежемесячная премия выплачивается за своевременное и качественное выполнение обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами и должностными инструкциями.

Премирование муниципальных служащих производится ежемесячно, в соответствии с категориями должностей в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

- по высшим должностям – до 250 процентов;
- по старшим должностям – от 90 до 141 процента;

- по младшим должностям - от 50 до 131 процента.

При возложении на муниципального служащего исполнения обязанностей временно отсутствующего работника, ежемесячная премия начисляется на должностной оклад, как по основной, так и по совмещаемой работе.

Премирование производится за фактически отработанное каждым муниципальным служащим время за месяц, при этом учитываются:

- обеспечение выполнения задач по социально-экономическому развитию города;

- добросовестное исполнение должностных обязанностей;

- соблюдение трудовой дисциплины;

- своевременное и качественное выполнение мероприятий, предусмотренных планом работы;

- соблюдение порядка составления и сроков предоставления отчетности, информации в вышестоящие органы;

- своевременное и качественное рассмотрение жалоб, заявлений граждан.

Глава Администрации города Змеиногорска Змеиногорского района Алтайского края может лишить работников премии полностью или снизить их размер наряду с наличием дисциплинарного взыскания за:

- невыполнение в установленный срок запланированных мероприятий, решений представительного органа местного самоуправления;

- наличие приписок и искажений в отчетности, несоблюдение сроков предоставления отчетности, информации;

- нарушение трудовой дисциплины (опоздание, несвоевременный уход с работы);

- неисполнение должностных обязанностей согласно должностной инструкции работника;

- нарушение финансовой дисциплины.

Предложения по выплате премий работникам вносятся заместителем главы Администрации города Змеиногорска Змеиногорского района Алтайского края.

Выплата премии, лишение или снижение размера премии оформляется распоряжением главы Администрации города Змеиногорска Змеиногорского района Алтайского края, обязательно указываются причины лишения или снижения премии за тот период, в котором были допущены недостатки в работе.

Работникам, проработавшим неполный месяц в связи с переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, уволенным по сокращению штатов и по другим уважительным причинам, выплата премий производится за фактически отработанное время в данном месяце.

Работникам, уволенным по собственному желанию, премия не начисляется.

6.1.2. Премия за выполнение специальных заданий в размере 100 процентов от должностного оклада может выплачиваться муниципальным служащим за своевременное и качественное исполнение специальных заданий особой сложности.

6.1.3. Выплата премий осуществляется только муниципальным служащим, техническим работникам, состоящим в трудовых отношениях на дату принятия решения о выплате премий.

Премии по итогам работы за квартал, по итогам работы за год, за выполнение специальных заданий выплачиваются при условии экономии и в пределах фонда оплаты труда.

6.2. Премирование технических работников производится в размере не более 100 процентов от должностного оклада, как по основной, так и по совмещаемой работе.

Премирование производится за фактически отработанное время каждым работником за месяц.

7. Установить ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим, чьи должности учреждены для обеспечения исполнения полномочий Администрации города Змеиногорска Змеиногорского района Алтайского края в следующих размерах:

- по высшим должностям – в размере не более 1,6 должностного оклада;

- по старшим, младшим должностям – в размере не более 0,7 должностного оклада.

При возложении на муниципального служащего исполнения обязанностей временно отсутствующего работника, ежемесячное денежное поощрение начисляется на должностной оклад как по основной, так и по совмещаемой работе.

8. Начисление и выплаты, предусмотренные абзацем 2 пункта 1, абзацем 2 пункта 2, абзацем 2 пункта 3, абзацем 3 пункта 6.1.1, пунктом 6.1.2, пунктом 6.2, абзацем 2 пункта 7 при условии экономии по фонду оплаты труда.

9. Установить единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска:

- муниципальным служащим оказывается материальная помощь в размере 3-х должностных окладов, что является гарантией лечебного пособия;

Техническим работникам оказывается материальная помощь в размере 2-х должностных окладов.

Оказание материальной помощи:

Муниципальным служащим Администрации города Змеиногорска Змеиногорского района Алтайского края выплачивается дополнительная материальная помощь:

- в размере 5000 руб. в связи с юбилейными датами 55 и 60 лет (при выходе на пенсию);

- в размере 5000 руб. в связи с вступлением в брак;

- при рождении ребенка в размере 1 500 руб. (матери, отцу, в случае, если оба родителя работают в Администрации города Змеиногорска Змеиногорского района Алтайского края, материальная помощь выплачивается обоим родителям);

- в размере 10000 руб. в связи с утратой имущества от пожара или стихийного бедствия.

В случае смерти муниципального служащего выплачивается единовременное пособие в размере десяти минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законом для осуществления социальных выплат.

В случае смерти (супруга, супруги) или близких родственников (родителей, детей) муниципальному служащему оказывается единовременная материальная помощь в размере пяти минимальных размеров оплаты труда, установленных Федеральным законом для осуществления социальных выплат.

10. Установить к денежному содержанию муниципального служащего районный коэффициент в размере 15%.

11. Данное решение вступает в силу с 01 января 2017 года.

12. Решение Змеиногорского городского Совета депутатов Змеиногорского района Алтайского края от 08.07.2009 N 37 "Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих городского поселения город Змеиногорск Змеиногорского района» признать утратившим силу с 01 января 2017 года.

13. Контроль за исполнением данного решения возложить на постоянную комиссию Змеиногорского городского Совета депутатов Змеиногорского района Алтайского края по экономике, бюджету, налоговой и кредитной политике, жилищно-коммунальному хозяйству и предпринимательству (Русаков С.Н.).

Заместитель председателя

Змеиногорского городского Совета депутатов
Винтер

Т.А.

